

664033 город Иркутск, улица Лермонтова, дом 126 А

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ИНСТИТУТ СОЛНЕЧНО-ЗЕМНОЙ ФИЗИКИ
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИСЗФ СО РАН)**



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №8
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,
заключенный на период с 14.09.2022 до 14.09.2025 г.**

протокол №6/н от 12 сентября 2025 г.

Директор: член-корреспондент РАН Медведев Андрей Всеволодович
Тел. 42-82-65

Председатель профсоюзной организации: Белобородова Наталья Дмитриевна
Тел. 56-45-74

Списочная численность: 472 чел.

Численность первичной профсоюзной организации: 205 чел.

г. Иркутск

Администрация города Иркутска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 130-168/25
« 30 » 09 20 25 г.
Начальник отдела труда и управления
охраной труда департамента ценового,
тарифного регулирования и трудовых
отношений комитета по бюджетной
политике и финансам
Козырева Н.В. [подпись]
подпись

СОГЛАШЕНИЕ

г. Иркутск

«12» сентября 2025 года

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН) в лице директора Медведева Андрея Всеволодовича, действующего на основании Устава и Приказа Минобрнауки России от 01.04.2024 г. № 10-2/121-ПО, именуемый далее «Работодатель», и коллектив работников ИСЗФ СО РАН, в лице председателя профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН Белобородовой Натальи Дмитриевны, именуемые далее «Коллектив» с другой стороны, при совместном упоминании далее именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение (далее именуемое – Соглашение) о внесении изменений в коллективный договор, заключенный на конференции трудового коллектива ИСЗФ СО РАН 14 сентября 2022 года (далее по тексту – Коллективный договор) о нижеследующем:

1) Руководствуясь ч.2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), продлить действие Коллективного договора до «14» сентября 2028 года.

2) В силу требований частей 1, 4 статьи 8 ТК РФ, в целях приведения положений Коллективного договора ИСЗФ СО РАН в соответствие положениям трудового законодательства не ухудшающими положения работников ИСЗФ СО РАН по сравнению с нормами, установленным трудовым законодательством, в порядке пункта 6.4. Коллективного договора, внести изменения в пункты 2.4.8.; 3.2.; 3.5.; 3.7. и 6.1., изложив их в следующей редакции:

«2.4.8. При сокращении численности или штата работников помимо категорий работников, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, учитывать преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации работников предпенсионного возраста за пять лет до получения работником права на пенсию, назначаемую в порядке, установленном пенсионным законодательством Российской Федерации, а в случае увольнения — с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 (два) месяца».

«3.2. Работникам ИСЗФ СО РАН предоставляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня, приравненных к ним местностях продолжительностью 16 календарных дней и в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, продолжительностью 8 календарных дней;
- удлиненный основной отпуск работникам, имеющим ученую степень: кандидатам наук продолжительностью 36 рабочих дней, докторам наук продолжительностью 48 рабочих дней».

«3.5. Для оплаты отпускных и командировочных при расчете среднего заработка работника учитываются следующие виды выплат:

- установленные трудовым договором с работником;
- стимулирующие надбавки, установленные по приказу Работодателя и выплачиваемые из базового бюджетного финансирования».

«3.7. Работодатель обязуется в пределах выделенных средств:

- организовывать проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (с последующей компенсацией затрат при трудоустройстве).
- обеспечивать проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников ИСЗФ СО РАН в соответствии со списком профессий и должностей;

– обеспечивать проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников ИСЗФ СО РАН, осуществляющих отдельные виды деятельности в соответствии с порядком статьи 220 Трудового кодекса РФ.

– обеспечивать обсерватории противопожарным инвентарем и инструментами, медицинскими аптечками, средствами безопасности и связи, необходимыми для безопасного выполнения работ на удаленных от города объектах;

– по результатам специальной оценки условий труда (не реже одного раза в 5 лет) определять список работников ИСЗФ СО РАН, работающих во вредных и опасных условиях труда. Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда производить в размерах не менее установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Доплаты устанавливать на период выполнения работ в этих условиях;

– систематически осуществлять контроль за созданием и соблюдением здоровых и безопасных условий труда и соблюдением правил техники безопасности при проведении научно-исследовательских и иных работ;

– своевременно приобретать и выдавать средства индивидуальной защиты, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам ИСЗФ СО РАН, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Приложения № 1, 3);

– обеспечивать организацию прививочной кампании работников от клещевого энцефалита».

«6.1. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания сторонами и действует в течение трех лет.

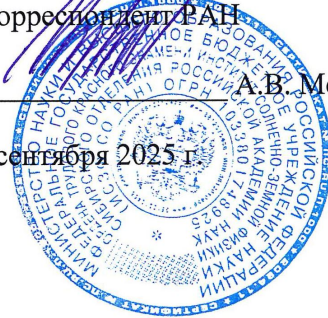
Текст коллективного договора размещен в библиотеке и на официальном сайте ИСЗФ СО РАН (<http://ru.iszf.irk.ru>) в разделе «Документы»».

3) В остальном, что не предусмотрено Соглашением, Стороны будут руководствоваться положениями Коллективного договора, при этом условия Коллективного договора, не затронутые Соглашением, остаются в неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4) Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От Работодателя
Директор ИСЗФ СО РАН
член-корреспондент РАН

А.В. Медведев
«12» сентября 2025 г.



От Коллектива работников
Председатель профсоюзной организации
ИСЗФ СО РАН

Н.Д. Белобородова
«12» сентября 2025 г.



В данном документе прошито и скреплено печатью 3 (Три) листа.

Директор ИСЗФ СО РАН
член-корреспондент РАН

А.В. Медведев



Председатель профсоюзной
организации
ИСЗФ СО РАН

Н.Д. Белобородова

