

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ИНСТИТУТ СОЛНЕЧНО-ЗЕМНОЙ ФИЗИКИ
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИСЗФ СО РАН)**



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

работников

**Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Ордена Трудового Красного Знамени
Института солнечно-земной физики
Сибирского отделения Российской академии наук
с работодателем**

срок действия: с 14.09.2022 г. по 14.09.2025 г.

Принят на конференции
трудоу коллектива ИСЗФ СО РАН
14.09.2022 г.

ИСЗФ СО РАН
664033, г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 126А
Списочная численность: 487 чел.
Директор: член-корр. РАН Медведев Андрей Всеволодович
Тел. 42-82-65

Численность первичной профсоюзной организации: 208 чел.
Председатель профсоюзной организации: Белобородова Наталья Дмитриевна
Тел. 56-45-74

г. Иркутск



Handwritten signature

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общие положения	3
Раздел 2. Основные права и обязанности сторон	3
Раздел 3. Охрана труда и здоровья	6
Раздел 4. Права и обязанности профкома	7
Раздел 5. Социальные гарантии, льготы, компенсации	8
Раздел 6. Заключительные положения	8

Приложения к Коллективному договору:

Приложение № 1. Список профессий и должностей, имеющих право на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

Приложение № 2. Список уполномоченных по охране труда и технике безопасности.

Приложение № 3. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

Приложение № 4. Нормы выдачи синтетических моющих средств на производственные нужды.

Приложение № 5. Соглашение по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых сотрудников.

Приложение № 6. Перечень должностей работников ИСЗФ СО РАН с ненормированным рабочим днем, которые эпизодически привлекаются по распоряжению Работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН) в лице директора член-корреспондента РАН Медведева Андрея Всеволодовича, действующего на основании Устава и Приказа Минобрнауки России от 15.10.2018 г. № 20-3/381 П-О именуемое далее «Работодатель»

и **Коллектив работников ИСЗФ СО РАН**, именуемый далее «Коллектив» и представленный первичной профсоюзной организацией ИСЗФ СО РАН в лице председателя выборного органа профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН Белобородовой Натальи Дмитриевны, именуемого далее «Профком», — совместно именуемые «Стороны» — заключили настоящий Коллективный договор (далее — Коллективный договор) о нижеследующем:

1.1. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, «Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2023 годы» от 10.06.2021 г., зарегистрированным в Роструде 16.07.2021 под регистрационным № 11/21-23, Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ и Уставом ИСЗФ СО РАН.

1.2. Коллективный договор содержит права, обязанности, ответственность Сторон, а также нормативные положения, устанавливаемые в рамках прав ИСЗФ СО РАН.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями Сторон на равноправной основе и является правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения в ИСЗФ СО РАН и связанные с ними экономические отношения Коллектива и Работодателя с целью успешного выполнения уставной деятельности, сохранения сложившегося коллектива и научного потенциала, повышения эффективности научных исследований, улучшений условий труда, быта и отдыха работников, соблюдение трудовых и социальных гарантий, повышения социальной защищенности работников.

1.4. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников ИСЗФ СО РАН.

1.5. Во исполнение Коллективного договора Работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Профкома. Локальные нормативные акты должны соответствовать законодательству Российской Федерации и Коллективному договору.

2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель и Коллектив обязуются обеспечить выполнение планов научных исследований по государственному заданию, различным программам и проектам, гражданско-правовым договорам и грантам различных фондов в соответствии с фактическим финансированием.

2.2. Основные права и обязанности Коллектива предусмотрены статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом ИСЗФ СО РАН, Коллективным договором и другими локальными нормативными актами.

Кроме того, работники ИСЗФ СО РАН обязуются:

- своевременно проходить профилактические медицинские осмотры;
- принимать участие в мероприятиях, направленных на организацию защиты населения и территорий в случае чрезвычайных ситуаций, на изучение приемов оказания первой медицинской помощи пострадавшим, правил пользования коллективными и индивидуальными средствами защиты, а также на совершенствование знаний и практических навыков в указанной области;

- при необходимости оказывать содействие в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ;
- вселяться, проживать и освобождать служебные жилые помещения в соответствии с действующим Положением о порядке предоставления служебных жилых помещений.

2.3. Основные права и обязанности Работодателя регулируются статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Кроме того, в дополнение к предусмотренным обязанностям, перечисленным в статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель обязан:

- изыскивать источники поступления средств на счета ИСЗФ СО РАН и прилагать усилия для их своевременного поступления из имеющихся источников финансирования;

- выполнять условия финансирования, установленные соглашениями, договорами, контрактами и др., заключенными с различными ведомствами, организациями, учреждениями и физическими лицами. Поступившие средства предоставляются руководителям работ (проектов, тем) в соответствии со сметами, утвержденными Работодателем;

- выполнять условия финансирования по соглашениям, заключенным с Минобрнауки России, в том числе финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- выплачивать заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца, в даты, установленные коллективным договором: 22-го числа текущего календарного месяца и 7-го числа следующего за ним календарного месяца.

- перечислять заработную плату работникам ИСЗФ СО РАН в установленные сроки на основании их письменных заявлений на их лицевые счета в банках: а) по «зарплатному проекту» с оплатой комиссионных расходов за перечисление заработной платы работникам; б) при индивидуальном заключении договора работника с банком, не входящим в «зарплатный проект», комиссионные расходы оплачиваются работником;

- активно содействовать внедрению новых методов исследований, конструирования, передовых технологий, средств вычислительной техники и программных продуктов;

- оказывать организационно-финансовую помощь контингенту, принятому на обучение, а также работникам при подготовке и защите диссертаций при наличии финансирования;

- проводить один раз в год общее собрание (конференцию) Коллектива с обсуждением итогов выполнения работы и исполнения Коллективного договора за прошедший год;

- безвозмездно предоставлять Профкому не менее одного помещения, отвечающего санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченного отоплением, освещением и оборудованием, необходимым для деятельности Профкома и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, доступ к интернету и необходимые нормативные правовые документы;

- обеспечивать охрану и уборку безвозмездно выделяемых Профкому помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать условия, улучшающие работу Профкома;

- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

- выдавать работникам ИСЗФ СО РАН, перечисленным в пункте 3.7 Коллективного договора, по установленным нормам (0.5 л/сут) молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменному заявлению работника компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2.5 % или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле.

Учитывая изменения индекса потребительских цен, расчет компенсационной выплаты производится каждый год в январе. Стоимость молока питьевого цельного стерилизованного 2.5–3.2 % жирности за 1 л определяется по средним потребительским ценам на товары и платные услуги по Иркутской области по сведениям интернет-источника Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (<http://irkutskstat.gks.ru>) по состоянию на декабрь предыдущего года.

Размер ежемесячной компенсационной выплаты на текущий год рассчитывается по формуле

$$K = M_{\text{дек}} \times 0.5 \text{ [руб.]},$$

где $M_{\text{дек}}$ — стоимость в рублях за 1 л молока питьевого цельного стерилизованного 2.5–3.2 % жирности, определяемая по средним потребительским ценам на товары и платные услуги по Иркутской области по состоянию на декабрь предыдущего года; 0.5 — норма молока 0.5 л/сут, положенная работнику с соответствующими условиями труда.

2.4. Основные обязанности Работодателя и Профкома

2.4.1. Совершенствовать систему оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующим Положением о системе оплаты труда работников ИСЗФ СО РАН.

2.4.2. Осуществлять материальные поощрения и помощь работникам ИСЗФ СО РАН за счет прибыли, остающейся в распоряжении Института.

2.4.3. Регулярно организовывать для работников ИСЗФ СО РАН занятия в здании ИСЗФ СО РАН по изучению иностранного языка. Обеспечить аудиторные занятия по изучению иностранного языка с использованием современных технических средств обучения.

2.4.4. Регулярно проводить совещания руководителей отделов по финансовому положению ИСЗФ СО РАН, а при необходимости приглашать на совещания заведующих лабораториями и обсерваториями и руководителей служб ИСЗФ СО РАН.

2.4.5. Активно привлекать молодежь к деятельности ИСЗФ СО РАН, используя непосредственные контакты с вузами, магистратуру, аспирантуру, Совет научной молодежи и Научно-образовательный центр. Регулярно проводить молодежные научные школы, конференции и конкурсы. По итогам промежуточной аттестации назначать дополнительные стипендии и/или премировать магистрантов и аспирантов, показавших наилучшие результаты НИР или освоения образовательных программ высшего образования, в пределах имеющихся средств, в том числе из стипендиального фонда при наличии финансирования.

2.4.6. Заключать соглашение с Советом научной молодежи по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых сотрудников (Приложение № 5).

2.4.7. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам, в том числе участникам войн, проработавшим в ИСЗФ СО РАН более 30 лет, в пределах выделенных на данные цели средств.

2.4.8. При сокращении численности или штата работников не инициировать увольнение работников предпенсионного возраста за два года до получения работником права на пенсию, назначаемую в порядке, установленном пенсионным законодательством Российской Федерации, а в случае увольнения — с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 (два) месяца.

2.4.9. Утвердить Перечень должностей работников ИСЗФ СО РАН с ненормированным рабочим днем, которые эпизодически привлекаются по распоряжению Работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (Приложение № 6).

Работодатель должен вести учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, составляет 3 (три) календарных дня.

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

3.1. Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства защиты, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для реализации этих задач стороны договорились осуществлять мероприятия по охране труда и улучшению условий труда на каждом рабочем месте. Ежегодно группа охраны труда и техники безопасности представляет Работодателю и Профкому Соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и обеспечению безопасности труда, сроков их выполнения и ответственных должностных лиц.

Работодатель разрабатывает, согласовывает с Профкомом и утверждает инструкции по охране труда работников ИСЗФ СО РАН.

3.2. Работникам ИСЗФ СО РАН в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации предоставляются

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- дополнительный отпуск за работу в районах, где выплачивается районный коэффициент и северная надбавка, продолжительностью 8 календарных дней;
- удлиненный основной отпуск работникам, имеющим ученую степень: кандидатам наук — 36 рабочих дней, докторам наук — 48 рабочих дней.

3.3. На период отпуска (временной нетрудоспособности) работника в связи с беременностью и родами за работником сохраняется рабочее место и должность.

3.4. Оплату отпуска производить не позднее, чем за 3 (три) дня до его начала.

3.5. Для оплаты отпускных и командировочных при расчете среднего заработка работника учитываются следующие виды выплат:

- установленные трудовым договором с работником;
- стимулирующие надбавки, установленные по приказу Работодателя и выплачиваемые из базового бюджетного финансирования.

Все остальные виды выплат заработной платы из других источников в расчет среднего заработка не включаются и выплачиваются в виде надбавок по мере поступления финансирования.

3.6. Обеспечивать в подразделениях на рабочих местах безопасность всех технологических и иных процессов.

Работодатель обязуется финансировать мероприятия по улучшению условий и охране труда в размере не менее суммы затрат на эти цели, установленной сметой расходов по охране труда на соответствующий период.

3.7. Работодатель обязуется в пределах средств, предусмотренных ПФХД:

- организовывать проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (с последующей компенсацией затрат при трудоустройстве);
- обеспечивать проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников ИСЗФ СО РАН в соответствии со списком профессий и должностей;
- обеспечивать обсерватории противопожарным инвентарем, инструментами, медицинскими аптечками, средствами безопасности и связи, необходимыми для безопасного выполнения работ на удаленных от города объектах;

– по результатам специальной оценки условий труда (не реже одного раза в 5 лет) определять список работников ИСЗФ СО РАН, работающих во вредных и опасных условиях труда. Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда производить в размерах, не менее чем установленные Трудовым кодексом Российской Федерации. Доплаты устанавливать на период выполнения работ в этих условиях;

– систематически осуществлять контроль создания и соблюдения здоровых и безопасных условий труда и соблюдения правил техники безопасности при проведении научно-исследовательских и иных работ;

– своевременно закупать спецодежду и защитные средства, обеспечивать ими работников (Приложения №№ 1, 3);

– обеспечивать организацию прививочной кампании работников от клещевого энцефалита.

3.8. Своевременно оповещать работников ИСЗФ СО РАН о чрезвычайных ситуациях.

3.9. Работодатель и Профком обязуются организовывать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для Коллектива, используя при этом возможности материально-технической базы ИСЗФ СО РАН, в том числе

– своевременно проводить ремонтно-профилактические и хозяйственные работы в пансионате «Аршан»;

– обеспечивать на стендах Профкома доступность информации о возможности и порядке пребывания в пансионате «Аршан».

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФКОМА

4.1. Профком имеет право на осуществление контроля соблюдения Работодателем трудового законодательства Российской Федерации.

Профком защищает интересы работников ИСЗФ СО РАН в случае изъятия органами государственной власти и местного самоуправления, а также подведомственными им структурами любых объектов имущественного комплекса социальной сферы ИСЗФ СО РАН (включая жилищный фонд, в том числе общежития, автобазы, базы отдыха, физкультурно-оздоровительные, спортивные сооружения, объекты здравоохранения и др.), земель, на которых они расположены, земельных участков, признанных пригодными для ведения жилищного строительства, учитывая, что данные объекты недвижимого имущества служат интересам и удовлетворению потребностей работников и являются материальной базой для реализации социальных программ.

4.2. Профком обязуется

– контролировать состояние условий труда и охраны труда, отстаивать интересы работников в вопросах социального страхования, в том числе и от несчастных случаев на производстве, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда;

– оплачивать члену первичной профсоюзной организации из средств Профкома детские новогодние подарки, оказывать материальную помощь при оплате ритуальных услуг, услуг медицинских учреждений и в других случаях.

4.3. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора при сокращении численности или штата, недостаточной квалификации и в иных случаях, установленных законодательством РФ, с работником, являющимся членом профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН, Работодатель направляет в Профком проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения. Профком в течение 7 (семи) рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет Работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме.

4.4. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности ИСЗФ

СО РАН и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при избрании по конкурсу на замещение должностей научных и педагогических работников, при разработке положений об оплате труда ИСЗФ СО РАН.

Увольнение по инициативе Работодателя при сокращении численности или штата руководителей и заместителей Профкома ИСЗФ СО РАН и его структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с лицами, избранными в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборов полномочий, кроме случаев полной ликвидации ИСЗФ СО РАН или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Работодатель при направлении им работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы сохраняет за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производят оплату командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

5.2. Работодатель выплачивает работникам выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

5.3. Профком, Администрация Института, Совет научной молодежи принимают участие в деятельности жилищной комиссии ИСЗФ СО РАН по вопросам предоставления Коллективу служебного жилья, социальных выплат молодым ученым в соответствии с ФЦП «Жилище», составления списков работников Коллектива, имеющих право быть принятыми в члены жилищно-строительных кооперативов.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания сторонами и действует в течение 3 (трех) лет.

По истечении этого срока Коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый договор, не изменят или не дополнят его.

Текст коллективного договора размещен в библиотеке и на официальном сайте ИСЗФ СО РАН (<http://ru.iszf.irk.ru>) в разделе «Документы».

6.2. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более трех лет.

6.3. Все изменения и дополнения к Коллективному договору, включая продление сроков его действия, разрабатываются и вносятся комиссией по разработке Коллективного договора, назначенной приказом Директора ИСЗФ СО РАН, без проведения внеочередной конференции коллектива работников ИСЗФ СО РАН. В Комиссию в обязательном порядке включаются представители Профкома, СНМ и Администрации.

6.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение 3 (трех) дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

6.5. Стороны договорились, что текст Коллективного договора после его подписания должен быть доведен Работодателем до сведения работников.

Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на Коллективном договоре.

6.6. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны ежегодно отчитываются в исполнении Коллективного договора на собраниях (конференциях) коллектива работников. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие Коллективный договор.

6.7. За неисполнение условий Коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение 7 (семи) дней со дня подписания сторонами. Вступление Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

6.9. Если условия хозяйственной деятельности Работодателя ухудшаются или Работодателю грозит ликвидация (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон Коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения Работодателя, о чем составляется соответствующий документ.

От Работодателя
Директор ИСЗФ СО РАН
член-корр. РАН



А.В. Медведев

«14» сентября 2022 г.

От Коллектива работников
Председатель Профкома
ИСЗФ СО РАН



Н.Д. Белобородова

«14» сентября 2022 г.

СПИСОК

профессий и должностей, имеющих право на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты в ИСЗФ СО РАН

N п/п	Наименование профессии, должности	Основание для выдачи СИЗ	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)	Примечание
1	2	3	4	5	6
1.	Станочник широкого профиля	Приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 14.12.2010 N 1104н, п. 173	Костюм для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	1 шт. 1 пара До износа До износа До износа До износа	При выполнении работ по сухой обработке деталей (изделий)
2.	Фрезеровщик, токарь	Приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 14.12.2010 N 1104н, п. 174	Костюм для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	1 шт. 1 пара До износа До износа До износа До износа	При выполнении работ по сухой обработке деталей (изделий)
3.	Слесарь механосборочных работ	Приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 14.12.2010 N 1104н, п. 171	Костюм для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском Рукавицы комбинированные или	1 шт. 1 пара До износа	При выполнении работ по монтажу тяжелого обору- дования, металли- ческих крупнога-

			перчатки с полимерным покрытием Каска защитная Подшлемник под каску На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке и брюки на утепляющей прокладке или костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	До износа До износа До износа По поясам* По поясам* По поясам* По поясам*	баритных конструкций и т. д.
4.	Слесарь-ремонтник (слесарь по ремонту автомобилей)	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н п. 158	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Каска защитная Очки защитные или щиток защитный лицевой При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно: Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Подшлемник под каску утепленный Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 шт. 1 пара 1 пара 12 пар 1 на 2 года До износа До износа 1 шт. По поясам* 1 на 2 года По поясам* По поясам* 1 пара	Работы по ремонту автотранспорта

5.	Электрогазосварщик	Приложение к приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п.17	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт.	Гальванич. покрытие металлических изделий (эксперим. цех, уч-к электрон. аппаратуры)
			Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары	
			Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары	
			Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием	6 пар	
			Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	До износа	
			Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	12 пар	
			Боты или галоши диэлектрические или Коврик диэлектрический	Дежурные	
			Перчатки диэлектрические	Дежурный	
			Щиток защитный термостойкий со свето-фильтром или	Дежурные	
			Очки защитные термостойкие со свето-фильтром	До износа	
			Очки защитные	До износа	
			Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа	
			Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей или	1 шт.	
			6.	Инженер-технолог (гальваник)	
Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.				
Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара				
Перчатки с полимерным покрытием	6 пар				
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар				
Щиток защитный лицевой или	До износа				

			Очки защитные	До износа	В Институте и в обсерваториях
7.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Приложение к приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п.189	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Ботинки кожаные с жестким подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Боты или галоши диэлектрические</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Каска защитная</p> <p>Подшлемник под каску</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 комплект</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p> <p>Дежурные</p> <p>Дежурные</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>1 пара</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 шт.</p>	
			На наружных работах зимой дополнительно:		
			Костюм на утепляющей подкладке	По поясам*	
			Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	По поясам*	
			Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	По поясам*	
8.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования, слесарь-ремонтник (сантехник), слесарь-сантехник	Приложение к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п.148	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском или</p> <p>Сапоги болотные с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p>	В Институте и в обсерваториях

			Очки защитные	До износа		
			Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа		
			Слесарю аварийно-восстановительных работ на наружных работах зимой дополнительно:			
			Костюм на утепляющей прокладке	По поясам*		
			Валенки с резиновым низом	По поясам*		
			Костюм хлопчатобумажный, или костюм из смешанных тканей, или халат хлопчатобумажный, или халат из смешанных тканей	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт.	Отдел технического обслуживания, отдел по защите информации и секретного сопровождения	
			Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара		
			Галоши или боты диэлектрические	Дежурные		
			Перчатки диэлектрические	Дежурные		
			Перчатки с полимерным покрытием или перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием	6 пар 12 пар		
			Каска защитная	1 на 2 года		
			Подшлемник под каску	1 шт.		
			Очки защитные	До износа		
			Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	До износа		
			На наружных работах зимой дополнительно:			
			Костюм (куртка, брюки) на утепляющей прокладке	По поясам*		
			Комбинезон хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей	1 шт. 1 шт.		РСУ, экспериментальный цех
			Фартук прорезиненный	2 шт.		
			Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар 12 пар		
			Ботинки кожаные или сапоги резиновые	1 пара 1 пара		
			Респиратор	До износа		
9.	Инженер по метрологии, инженер по эл. связи, инженер электроник, техник, инженер-программист	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 18.06. 2010 г. № 454н, (п. 24, 28, 34)				
10.	Маляр	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07. 2007 г. № 477, п. 31				

			<p>Очки защитные</p> <p>Шлем хлопчатобумажный</p> <p>При выполнении работы с применением вредно-действующих красок дополнительно:</p> <p>Перчатки резиновые или</p> <p>перчатки резиновые на трикотажной основе</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно:</p> <p>Куртка на утепл. прокладке</p> <p>Брюки на утепл. прокладке</p> <p>Валенки с резиновым низом или</p> <p>ботинки кожаные утепленные с жестким подноском</p>	<p>До износа</p> <p>1 шт.</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p>	
11.	Столяр	<p>Приложение к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п.162</p>	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 комплект</p> <p>2 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p> <p>2 пары</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p>	
12.	Подсобный рабочий	<p>Приложение к приказу Минздравоохранения РФ от 16.07.2007 г. № 477, п. 72</p>	<p>Костюм хлопчатобумажный или из смешанных тканей</p> <p>Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p>	

			Ботинки кожаные с жестким подноском Очки защитные Жилет сигнальный 2 класса защиты На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепл. прокладке Брюки на утепл. прокладке Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 пара До износа 1 шт. По поясам* По поясам* По поясам* По поясам* 3 пары 1 шт.
13.	Водитель автомобиля	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 104	При управлении грузовым и специальным автомобилем, автомобильным краном, тягачом: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Плащ для защиты от воды Жилет сигнальный 2 класса защиты Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Жилет сигнальный 2 класса защиты Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом Перчатки с полимерным покрытием моро-	1 шт. 1 на 2 года 1 пара 1 пара 1 пара 12 пар По поясам* 1 шт. 1 шт. По поясам* По поясам* 1 пара

		зостойкие с утепляющими вкладышами		
		При управлении автобусом и легковым автомобилем:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Плащ для защиты от воды	Дежурный	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		Ботинки кожаные	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	По поясам*	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт.	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском,	По поясам*	
		или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском,	По поясам*	
		или валенки с резиновым низом	По поясам*	
		Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара	
14.	Водитель вездехода; водитель погрузчика; машинист бульдозера; машинист экскаватора; тракторист	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 105		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Плащ для защиты от воды	1 на 2 года	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт.	
		Фартук из полимерных материалов	До износа	
		Нарукавники	До износа	
		Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара	
		сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Каска защитная	1 на 2 года	
		Наушники противощумные или	До износа	

		<p>вкладыши противощумные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противозащитное</p> <p>При выполнении работ в местах обитания клещей и кровососущих насекомых дополнительно:</p> <p>Костюм для защиты от вредных и опасных биологических факторов (клещей и кровососущих насекомых)</p> <p>Накомарник — сетка наголовная</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно:</p> <p>Костюм на утепляющей прокладке</p> <p>Жилет сигнальный 2 класса защиты</p> <p>Подшлемник под каску утепленный</p> <p>Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском,</p> <p>или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или</p> <p>валенки с резиновым низом</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами</p>	<p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>По поясам*</p> <p>1</p> <p>1 на 2 года</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>3 пары</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>До износа</p>
15.	Машинист двигателей внутреннего сгорания	<p>Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 127</p>	<p>На наружных работах зимой дополнительно:</p> <p>Костюм на утепляющей прокладке</p> <p>По поясам*</p>

			Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или валенки с резиновым низом	По поясам*	
			Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	По поясам* 2 пары	
16.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 130	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
			Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара	
			Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года	
			Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
			Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
17.	Лаборант, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, техник, инженер, научный сотрудник	Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 63 от 16.12.97 г. приложение 7, п. 4, 9	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	1 шт.	При выполнении работ по налаживанию электронно-вычислительных, полупроводниковых установок и аппаратуры и пр. работ
			Ботинки кожаные или сапоги кожаные	1 пара	
			Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	До износа	
			Перчатки диэлектрические	Дежурные	
			Очки защитные	До износа	
			Комбинезон хлопчатобумажный или халат	1 шт.	
			Рукавицы комбинированные	1 шт.	
			Респиратор	4 пары	
			Очки защитные	До износа	
			Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	До износа	
18.	Лаборант, рабочий, техник, инженер – технолог, научный сотрудник	Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 63 от 16.12.97 г. приложение 7, п. 14.	Полировка и шлифовка с применением абразивных порошков, паст, и мастик	1 шт.	
19.	Заведующий библиотекой; библиотекарь	Приложение к Приказу Минтруда России от	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1 шт.	

		09.12.2014 N 997н, п.30	воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки резиновые Перчатки хлопчатобумажные	1 шт. 4 пары 4 пары	
20.	Научный сотрудник, инженер, техник, лаборант, зав. обсерваторией	Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 70 от 31.12.97 г. приложение	Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	По поясам* По поясам* По поясам*	Научные наблюдения На телескопах, Наружные работы зимой
21.	Лаборанты всех наименований, техник	Приложение к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п. 66	При выполнении работ в химических и технологических лабораториях: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 шт. Дежурный 12 пар До износа 12 пар До износа До износа	
22.	Уборщик производственных помещений	Приложение к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п.170	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. дежурный 6 пар	

			Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
			Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
			При мытье полов в местах общего пользования		
			дополнительно:		
			Сапоги резиновые	1 пара	
			На наружных работах зимой дополнительно:		
			Куртка на утепляющей прокладке	По поясам*	
			Валенки	По поясам*	
			Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей, или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
			Фартук прорезиненный с нагрудником	1 шт.	
			Плащ непромокаемый	1 шт. на 2 года	
			Ботинки кожаные	1 пара	
			Сапоги резиновые	1 пара на 2 года	
			Рукавицы комбинированные или	3 пары	
			Перчатки с полимерным покрытием	9 пар	
			При уборке и мытье урн дополнительно:		
			Перчатки резиновые	3 пары	
			При работе вдоль трасс дополнительно:		
			Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт.	
			Зимой дополнительно:		
			Костюм на утепляющей прокладке	По поясам*	
			Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	По поясам*	
23.	Уборщик территорий	Приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 03.10.20.2008 N 543н, п. 129			

24.	Сторож (вахтер)	Приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 03.10.20.2008 N 543н, п. 235	<p>Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой</p> <p>Плащ непромокаемый</p> <p>Костюм на утепляющей прокладке в особом, IV и III поясах</p> <p>Тулуп в особом и IV поясах</p> <p>Полушубок в III, II и I поясах</p> <p>Шапка-ушанка</p>	<p>1 шт. на 2 года</p> <p>дежурный по поясам</p> <p>Дежурный</p> <p>Дежурный</p> <p>1 шт. на 2 года</p>	
25.	Работники отрядов и экспедиций (научный сотрудник, инженер-программист, инженер-электроник, гл. спец. по автоматике, техник)	Постановление Минтруда и соц. Развития РФ № 63 от 16.12.97г. приложение 7, п. 30.	<p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Сапоги кожаные или ботинки</p> <p>Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием *(п. 2)</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Брюки на утепляющей прокладке</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p> <p>Валенки</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>4 пары</p> <p>4 пары</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p>	Работы по обслуживанию и модернизации систем ССРТ и пр.
26.	Работники экспедиций, отрядов, партий и групп	Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 63 от 16.12.97 г. приложение 7, п. 30, 32	<p>Костюм утепленный</p> <p>Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой</p> <p>Сапоги меховые</p> <p>Сапоги кожаные или ботинки</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Перчатки (рукавицы) меховые</p> <p>Очки защитные</p> <p>Горные ботинки *(п. 2)</p> <p>Зимний головной убор</p> <p>Костюм брезентовый или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием</p> <p>Рукавицы комбинированные, или</p>	<p>По поясам*</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>2 пары</p> <p>До износа</p> <p>1 пара</p> <p>1 на 1 год</p> <p>1 шт.</p>	Персонал, обеспечивающий работу станций космических лучей Иркутск 2, Иркутск 3, Норильск (п. Монды, Саянская солнечная обсерватория г. Часовые сопки, г. Хулугайша; НорКМИС, г. Норильск)
27.	Бетонщик	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07. 2007 г. № 477, п. 5		<p>1 шт.</p> <p>12 пар</p>	

		перчатки с полимерным покрытием Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском, или сапоги резиновые с жестким подноском Очки защитные Респиратор Жилет сигнальный 2 класса защиты На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Жилет сигнальный 2 класса защиты	12 пар 1 пара 1 пара 1 пара До износа До износа 1 шт. По поясам* По поясам* По поясам* По поясам* 3 пары 1 шт.	
28.	Заведующий складом	Приложение к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п.31	При работе с прочими грузами, материалами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 6 пар
29.	Инженер-конструктор	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 г. № 1104н, п. 284.	При работе непосредственно на производстве: Халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Каска защитная Подшлемник под каску	1 шт. на 3 года 1 шт. на 3 года 4 пары До износа До износа До износа
				При осуществлении авторского надзора, сборки, настройки и испытаний разрабатываемых узлов и изделий

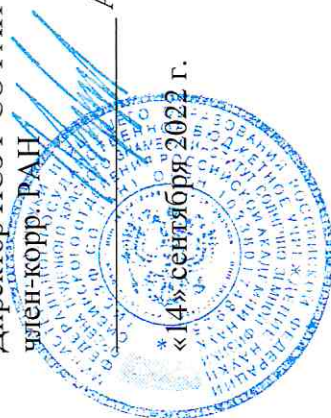
30.	Начальник экспериментального цеха; зам. начальника цеха (инженер-технолог)	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 г. №1104н, п. 299.	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Полуботинки кожаные с защитным подноском</p> <p>Каска защитная</p> <p>Подшлемник под каску</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p>	1 шт. на 3 года	
31.	Оператор копировальных и множительных машин (редактор)	Приложение к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, п.110	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием</p>	1 шт. на 3 года	
32.	Зам. директора по капитальному строительству, главный инженер по капитальному строительству, инженер по надзору за строительством	Приложение к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 июля 2007 г. N 477 п. 92	<p>Костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Плащ непромокаемый</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Очки защитные</p> <p>Жилет сигнальный 2 класса защиты</p> <p>Каска</p> <p>Подшлемник под каску</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки на утепляющей прокладке или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани</p>	1 шт. на 3 года	При выполнении служебных обязанностей непосредственно на строительной площадке

СПИСОК
уполномоченных по охране труда и технике безопасности

Отдел	Лаборатория, подразделение	ФИО	Должность	Тел.	
1.00 Отдел физики околоземного космического пространства	1.01 Лаборатория физики ионосферно-магнитосферного взаимодействия	Леонович Людмила Анатольевна	Научный сотрудник	43-03	
	1.02 Лаборатория изучения плазменно-волновой структуры магнитосферы	Сурикова Зоя Андреевна	Инженер 2 категории.	45-49	
	1.03 Лаборатория развития новых методов радиофизической диагностики атмосферы	Кушнарев Дмитрий Сергеевич	Старший научный сотрудник	45-56	
	1.04 Лаборатория физики нижней и средней атмосферы	Сорокин Александр Григорьевич	Старший научный сотрудник	42-76	
	1.05 Лаборатория исследования динамических процессов в ионосфере	Волкова Лидия Алексеевна	Инженер-программист 1 категории	45-67	
	1.06 Лаборатория диагностики ионосферы и распространения радиоволн	Грозов Виктор Петрович	Старший научный сотрудник	42-28	
	1.07 Комплексная магнитно-ионосферная обсерватория (КМИО)	Бадмаев Леонид Цыренжапович	Главный инженер	42-32	
	1.08 Обсерватория радиофизической диагностики атмосферы (ОРДА, г. Усьель-Сибирское)	Лаврентьев Владимир Васильевич	Главный инженер	+7(901) 6588133	
3.00 Отдел радиофизики	1.09 Геофизическая обсерватория Торы (ГФО, с. Торы)	Сыренова Татьяна Евгеньевна	Ведущий инженер-программист	43-39	
	3.01 Лаборатория мониторинга солнечной активности	Губин Алексей Владимирович	Заведующий лабораторией	45-58	
	3.02 Лаборатория информационного обеспечения и методологии исследований	Белобородова Наталья Дмитриевна	Ведущий инженер	45-74	
	3.03 Лаборатория радиоастрофизических исследований Солнца	Кузнецов Алексей Алексеевич	Заведующий лабораторией	45-15	
	3.04 Радиоастрофизическая обсерватория Бадары (РАО, с. Бадары)	Шипулин Петр Михайлович	Ведущий инженер-энергетик	46-74	

4.00 Отдел физики Солнца	4.01 Лаборатория экспериментальной физики Солнца и астрофизического приборостроения	Колобов Дмитрий Юрьевич	Заведующий лабораторией	46-66
	4.02 Лаборатория строения солнечной атмосферы	Кушталъ Галина Ивановна	Научный сотрудник	42-92
	4.03 Лаборатория солнечной активности	Хлыстова Анна Иннокентьевна	Старший научный сотрудник	45-78
	4.04 Лаборатория инфракрасных методов в астрофизике	Еселевич Максим Викторович	Заведующий лабораторией	42-36
	4.05 Байкальская астрофизическая обсерватория (БАО, п. Листвянка)	Кириченко Кирилл Евгеньевич	Ведущий инженер	42-96
	4.06 Саянская солнечная обсерватория (ССО, Монды)	Рудаков Анатолий Геннадьевич	Главный специалист	+7(3014 7) 93088
5.00 Конструктор- ский отдел	5.00 Конструкторский отдел	Смольков Александр Яковлевич	Заведующий конструкторским отделом	45-61
	5.03 Механический участок экспериментального цеха	Федотов Владимир Сергеевич	Начальник экспериментального цеха	45-89
Научно-вспомогательные подразделения, ГНТИ, РИО		Никонова Марина Вячеславовна	Заведующая редакционно-издательским отделом	42-12
АХЧ, АУП		Кирсанов Дмитрий Константинович	Главный инженер	45-27

От Работодателя
Директор ИСЗФ СО РАН
член-корр. РАН



А.В. Медведев

От Коллектива работников

Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН



Н.Д. Белобородова

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
по ИСЗФ СО РАН

(Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)

№№ ПП	Виды смывающих и (или) обезвреживаю- щих средств	Наименование работ и профессий	Норма выдачи на 1 работни- ка в месяц
1	2	3	4
И. Защитные средства			
1.	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Лаб. 4.02 (оптики); PCY, экспериментальный цех (маляр); гараж и отделы (слесарь-ремонтник, водитель транспортного средства); экспериментальный цех (станочник, слесарь механосборочных работ); участок по обслуживанию энергетических сетей (эл/монтер)	100 мл
2.	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщицы служебных и производственных помещений, по уборке туалетов; отд. 5.00 (инженеры-технологи гальваники)	100 мл
3.	Средства комбинированного действия	-	100 мл
4.	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Экспериментальный цех, участок по обслуживанию энергетических сетей (электрогазосварщик)	100 мл
5.	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Участок по обслуживанию энергетических сетей (слесарь-ремонтник, монтажник сантехнических систем и оборудования); работники кухонь и столовых на базах обсерваторий	100 мл
6	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Работники обсерваторий, а также служб и отделов, выезжающих в командировки в обсерватории	200 мл
II. Очищающие средства			
7.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Библиотека (библиотекари всех категорий); группа снабжения (зав. склад, инженер по комплектации); уборщик территории; лаборатории (ИТР, занятые пайкой свинцом); отд. 5.00 (инженеры-технологи гальваники); работники кухонь и столовых на базах обсерваторий	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

	для мытья тела		300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	PCY (маляры, столяры-плотники); гараж и отделы (слесарь-ремонтник; водитель транспортного средства); эксп. цех (станочник, слесарь механосборочных работ); ОТО инженер-метролог, ОЗИиСС (инженер эл. связи, электроник); участок по обслуживанию энергетических сетей (электромонтер, слесарь-ремонтник, монтажник сантехнических систем и оборудования); эксп. цех, участок по обслуживанию энергетических сетей (электрогазосварщик); лаб. 4.02 (оптики); уборщицы служебных и производ. помещений, по уборке туалетов (только для обсерваторий); РИО (редакторы всех категорий)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9.	Очищающие кремы, гели и пасты	PCY (маляры, столяры-плотники); гараж и отделы (слесарь-ремонтник; водитель транспортного средства); эксп. цех (станочник, слесарь механосборочных работ); ОТО (инженер-метролог), ОЗИиСС (инженер эл. связи, электроник); участок по обслуживанию энергетических сетей (эл/монтер, слесарь-ремонтник, монтажник сантехнических систем и оборудования); эксп. цех, участок по обслуживанию энергетических сетей (электрогазосварщик); лаб. 4.02 (оптики); уборщицы служебных и производ. помещений, по уборке туалетов (только для обсерваторий); РИО (редакторы всех категорий)	200 мл
III. Регенерирующие восстанавливающие средства			
10.	Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	Лаб. 4.02 (оптики); PCY, эксп. цех (маляр); отд. 5.00 (инженеры-технологи гальваники).	100 мл

От Работодателя
Директор ИСЗФ СО РАН
член-корр. РАН



А.В. Медведев

«14» сентября 2022 г.

От Коллектива работников
Председатель Профкома
ИСЗФ СО РАН



Н.Д. Белобородова

«14» сентября 2022 г.

**Нормы выдачи синтетических моющих средств
на производственные нужды**

№ пп	Наименование производственного процесса	Расход СМС	Примеч.
1	Мойка двигателей и других частей автомашин при ремонте и техническом обслуживании	400 г (пачка) на кварт.	на 1 а/м
2	Обезжиривание оптических салфеток, промывка вакуумных установок и оптических деталей	1 кг на месяц	
3	Приготовление суспензий, используемых в технологическом процессе полировки оптики	1.5 кг на месяц	
4	Обработка лабораторных столов (пайка свинцом)	400 г (пачка) на год	на 1 раб. место
5	Мытье полов (окон, панелей) в <u>помещениях</u> : – служебных – производственных (только для обсерваторий)	1 кг на месяц 1.5 кг на месяц	на 1 участок на 1 участок
6	Сан. уборка бытовых помещений (туалетов) (только для обсерваторий)	1 кг на месяц 0.5 л «Белизна» на м-ц паста чист. — 1 банка на 2 месяца	на 1 помещ. - " - - " -
7	Стирка постельных принадлежностей в обсерваториях из расчета	40 г/1 стирка	1 компл. белья
8	Стирка спецодежды (1 комплект)	400 г на 6 месяцев	для всех профессий

Примечание:

• Синтетические моющие средства выдаются в подразделения при производстве разовых работ, связанных с сильным загрязнением рук, при проведении субботников, сан. дней, при мытье окон и панелей в комнатах и коридорах.

От Работодателя
Директор ИСЗФ СО РАН
член-корр. РАН



А.В. Медведев

«14» сентября 2022 г.

От Коллектива работников
Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН



Н.Д. Белобородова

«14» сентября 2022 г.

Соглашение по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых сотрудников

1. Молодыми сотрудниками считаются работники коллектива в возрасте до 35 лет (включительно); при наличии ученой степени доктора наук — до 40 лет (включительно).

2. Совет научной молодежи ИСЗФ СО РАН (СНМ ИСЗФ СО РАН) является постоянно действующим молодежным органом и представляет собой собрание представителей молодых сотрудников ИСЗФ СО РАН.

СНМ ИСЗФ СО РАН осуществляет свою деятельность на основании положения о Совете научной молодежи ИСЗФ СО РАН от 01 сентября 2013 г.

3. Руководство ИСЗФ СО РАН и СНМ ИСЗФ СО РАН считает приоритетными следующие направления в совместной работе по реализации молодежной политики (в соответствии с межотраслевым соглашением):

- проведение работы с молодежью с целью закрепления молодежи в Институте;
- содействие научной работе и повышению профессиональной квалификации молодых сотрудников Института;
- содействие трудоустройству и карьерному росту молодежи;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- создание необходимых условий труда;
- воспитание здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Руководство ИСЗФ СО РАН совместно с СНМ ИСЗФ СО РАН организует мероприятия для реализации этих направлений.

4. Организация предоставляет СНМ ИСЗФ СО РАН помещение для проведения собраний, обеспеченное необходимой мебелью и средствами отображения информации.

5. Председатель СНМ ИСЗФ СО РАН кооптируется в Ученый совет ИСЗФ СО РАН.

6. СНМ ИСЗФ СО РАН действует в соответствии с пунктом 2 Положения о СНМ ИСЗФ СО РАН.

7. Для реализации программ поддержки молодых сотрудников руководством ИСЗФ СО РАН выделяется ежегодное финансирование СНМ ИСЗФ СО РАН.

8. Организация формирует кадровый резерв из молодых работников и реализует программу их продвижения по службе.

9. Трудовые договоры с бывшими работниками, вернувшимися в ИСЗФ СО РАН после прохождения срочной военной службы, заключаются в первую очередь.

10. Организация содействует молодым работникам в решении жилищных вопросов (предоставление служебного жилья, льгот при строительстве жилья с участием ИСЗФ СО РАН и ее учредителей, материальной помощи при покупке жилья и т. д.).

11. Представители СНМ ИСЗФ СО РАН принимают участие в работе жилищно-бытовой комиссии и комиссии по трудовым спорам.

12. Руководство ИСЗФ СО РАН обязуется уделять особое внимание охране труда молодых работников.

13. Руководство ИСЗФ СО РАН по представлению СНМ ИСЗФ СО РАН рассматривает вопросы поощрения молодых сотрудников грамотами Института, а также вы-

движения молодых сотрудников на премии и стипендии различных организаций и ведомств.

От Работодателя
Директор ИСЗФ СО РАН
член-корр. РАН

А.В. Медведев

«14» сентября 2022 г.



От Коллектива работников
Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН

Н.Д. Белобородова

«14» сентября 2022 г.



Приложение № 6
к Коллективному договору
ИСЗФ СО РАН

ПЕРЕЧЕНЬ

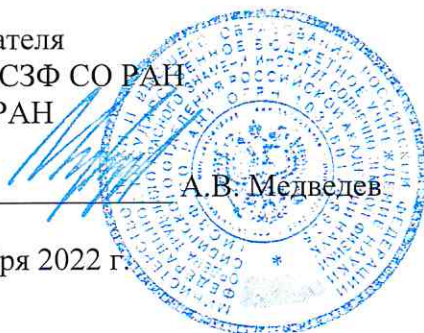
должностей работников ИСЗФ СО РАН с ненормированным рабочим днем, которые эпизодически привлекаются по распоряжению Работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (максимальная, в календарных днях)
1	Водитель автомобиля	3

От Работодателя
Директор ИСЗФ СО РАН
член-корр. РАН

А.В. Медведев

«14» сентября 2022 г.



От Коллектива работников
Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН

Н.Д. Белобородова

«14» сентября 2022 г.

