

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Ордена Трудового Красного Знамени
Институт солнечно-земной физики
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИСЗФ СО РАН)



ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**работников Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Ордена Трудового Красного Знамени
Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения
Российской академии наук с работодателем**

срок действия коллективного договора: с 17.06.2016 г. по 17.06.2019 г.

Приняты на заседании комиссии
по подработке Коллективного договора
ИСЗФ СО РАН
20.08.2018 г.

ИСЗФ СО РАН

664033 город Иркутск, улица Лермонтова, дом 126 А.

Списочная численность: 446 чел.

Врио директора ИСЗФ СО РАН,

Заместитель директора по научной работе: д.ф.-м.н. Олемской Сергей Владимирович

Тел. 42-82-65

Численность первичной профсоюзной организации: 256 чел.

Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН: Будаева Зоя Петровна

Тел. 56-45-28

г. Иркутск



СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики
Сибирского отделения Российской академии наук с работодателем

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН) в лице Врио директора, заместителя директора по научной работе Олемского Сергея Владимировича, действующего на основании Устава и Приказа от 03.08.2018 г. № 109/лс, именуемый далее «Работодатель», и коллектив работников ИСЗФ СО РАН, представленный первичной профсоюзной организацией ИСЗФ СО РАН в лице председателя выборного органа профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН Будаевой Зои Петровны, именуемого далее «Коллектив» с другой стороны, при совместном упоминании Стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (далее по тексту – Соглашение) в коллективный договор, заключённый на конференции трудового коллектива ИСЗФ СО РАН 17.06.2016 г. со сроком действия до 17.06.2019 г. (далее по тексту – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Абзац 4 пункта 2.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- выплачивать заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца в даты, установленные коллективным договором: 22-го числа текущего календарного месяца за первую половину месяца и 7-го числа следующего за ним календарного месяца за вторую половину месяца.

2. Пункт 2.3. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

- Выдавать работникам по установленным нормам (0.5 л./сут.) молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменному заявлению работника компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле и составляет по интернет источнику Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (<http://irkutskstat.gks.ru>) – онлайн данные «Средние потребительские цены на товары и платные услуги по Иркутской области в 2017 году» в декабре 2017 года на молоко питьевое цельное стерилизованное 2.5-3.2% жирности, литр – 71 рубль 59 копеек. В соответствии с установленной нормой 0.5 л./сут. размер компенсационной выплаты составит 35 рублей 80 копеек в день.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле один раз в год в январе месяце, начиная с января 2019 года.

Компенсационная выплата в 2018 году (K_{2018}) рассчитывается следующим образом:

$K_{2018} = 35.8$ руб. в день, пропорционально отработанному времени.

Компенсационная выплата в январе 2019 года (K_{2019}) рассчитывается следующим образом:

$K_{2019} = K_{2018} \times \frac{I_{2018}^{12}}{100}$ руб. в день, пропорционально отработанному времени,

где: I_{2018}^{12} – индекс потребительских цен в декабре 2018 года.

Компенсационная выплата в январе 2020 года (K_{2020}) рассчитывается следующим образом:

$K_{2020} = K_{2019} \times \frac{I_{2019}^{12}}{100}$ руб. в день, пропорционально отработанному времени,

где: I_{2019}^{12} – индекс потребительских цен в декабре 2019 года.

Сведения по *индексу потребительских цен* берутся за декабрь предыдущего года по сведениям из интернет источника Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (<http://irkutskstat.gks.ru>) – онлайн данные «Индексы потребительских цен (тарифов) на товары и услуги по Иркутской области в 2018 (2019) году (к декабрю предыдущего года)» на молоко питьевое цельное стерилизованное 2.5-3.2% жирности, литр.

3. В связи с изменениями, внесенными в учредительные документы Работодателя с 15 августа 2018 года, внести в Коллективный договор на 2016-2019 гг. актуальное наименование Работодателя: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения наук.

4. Во всем остальном, что не предусмотрено в настоящем Соглашении, Стороны будут руководствоваться положениями Коллективного договора, при этом условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От Работодателя

Врио директора ИСЗФ СО РАН,
Заместитель директора по научной работе


С.В. Олемской
«20» августа 2018 г.



От коллектива работников

Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН


З.И. Будаева
«20» августа 2018 г.

