

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт солнечно-земной физики
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИСЗФ СО РАН)**



ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**работников Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института солнечно-земной физики
Сибирского отделения Российской академии наук
с работодателем**

срок действия коллективного договора: с 17.06.2016 по 17.06.2019 г.

Приняты на конференции
трудового коллектива ИСЗФ СО РАН
18.12.2017 г.

ИСЗФ СО РАН

664033 г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 126а

Списочная численность: 446 чел.

Врио директора ИСЗФ СО РАН: д.ф.-м.н. Медведев Андрей Всеволодович

Тел. 42-82-65

Численность первичной профсоюзной организации: 256 чел.

Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН: Будаева Зоя Петровна

Тел. 56-45-28

г. Иркутск

СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
работников Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института солнечно-земной физики
Сибирского отделения Российской академии наук с работодателем

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН) в лице временно исполняющего обязанности директора Медведева Андрея Всеволодовича, действующего на основании Устава и приказа ФАНО России от 21.02.2017 г. № 136 п/о, именуемый далее «Работодатель»,

и

коллектив работников ИСЗФ СО РАН, представленный первичной профсоюзной организацией ИСЗФ СО РАН в лице председателя выборного органа профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН Будаевой Зои Петровны, именуемого далее «Коллектив» с другой стороны,

при совместном упоминании далее именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (далее по тексту – Соглашение) в коллективный договор, заключённый на конференции трудового коллектива ИСЗФ СО РАН 17.06.2016 г. со сроком действия до 17.06.2019 г. (далее по тексту – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 2.3. Коллективного договора изменить и принять в следующей редакции:

Основные права и обязанности Работодателя регулируются ст. 22 Трудового кодекса РФ.

Кроме того, в дополнение к предусмотренным обязанностям, перечисленным в ст. 22 Трудового кодекса РФ, Работодатель обязан:

- изыскивать источники поступления средств на счета ИСЗФ СО РАН и прилагать усилия для их своевременного поступления из имеющихся источников финансирования;

- выполнять условия финансирования, утвержденные по программам, хоздоговорам и грантам, заключенным с отделениями РАН и СО РАН, организациями, учреждениями и физическими лицами. Поступившие средства предоставляются руководителям работ на основании смет расхода, утвержденных Работодателем;

- выполнять условия финансирования по соглашениям, заключенным с ФАНО России, в том числе финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), включая программы РАН и оказание образовательных услуг; по договорам, заключенным с Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ), Российским научным фондом (РНФ) и иными фондами, а также хоздоговорам, заключенным с организациями, учреждениями и физическими лицами. Поступившие средства предоставляются руководителям работ на основании смет расхода, утвержденных Работодателем;

- выплачивать заработную плату два раза в месяц: 7 и 22 числа каждого месяца; ✓

- перечислять заработную плату работникам ИСЗФ СО РАН в установленные сроки на основании их письменных заявлений на их лицевые счета в банках: а) по «зарплатному проекту» с оплатой комиссионных расходов за перечисление заработной платы работникам; б) при индивидуальном заключении договора работника с банком, не входящим в «зарплатный проект», комиссионные расходы оплачиваются работником;

- активно содействовать внедрению новых методов исследований, конструирования, передовых технологий, средств вычислительной техники и программных продуктов;

- оказывать организационно-финансовую помощь контингенту, принятому на обучение, при подготовке и защите диссертаций при наличии финансирования;

- проводить один раз в год общее собрание (конференцию) Коллектива с обсуждением итогов выполнения работы и исполнения коллективного договора за прошедший год;

- безвозмездно предоставлять профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН не менее одного помещения, отвечающего санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченного отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы выборного органа профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН и проведения собраний членов профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, доступ к сети интернет;

- обеспечивать охрану и уборку безвозмездно предоставленных профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН;

- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН, ежемесячное бесплатное перечисление на её расчётный счет членских взносов из заработной платы работников.

2. Пункт 3.7. Коллективного договора дополнить следующим предложением:

Организовывать проведение обязательных предварительных (с последующей компенсацией затрат при трудоустройстве).

3. Пункт 6.1. Коллективного договора изменить и принять в следующей редакции:

Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует в течение трех лет.

4. Пункт 6.3. Коллективного договора изменить и принять в следующей редакции:

Все изменения и дополнения к Коллективному договору, которые могут возникнуть в процессе работы, поручить доработать комиссии по разработке Коллективного договора, утвержденной приказом № 18 от 04.02.2016 г. С текстом коллективного договора можно ознакомиться в библиотеке и на сайте ИСЗФ СО РАН (<http://www.iszf.irk.ru>).

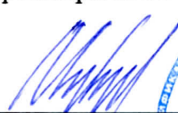
Если у членов комиссии не будет согласия, то вопрос об изменении Коллективного договора решается на внеочередной конференции трудового коллектива работников ИСЗФ СО РАН.

5. Во всем остальном, что не предусмотрено в настоящем Соглашении, Стороны будут руководствоваться положениями Коллективного договора, при этом условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

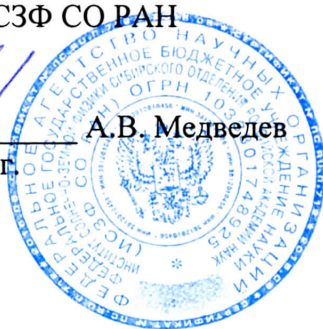
От Работодателя

Врио директора ИСЗФ СО РАН



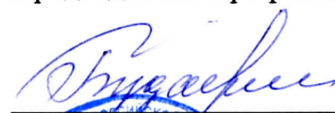
А.В. Медведев

«18» декабря 2017 г.



От коллектива работников

Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН



З.П. Будаева

«18» декабря 2017 г.

