

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт солнечно-земной физики  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИСЗФ СО РАН)



## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

работников Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки Института солнечно-земной физики  
Сибирского отделения Российской академии наук  
с работодателем

срок действия коллективного договора: с 17.06.2016 по 17.06.2019 г.

Приняты на заседании комиссии по  
подработке Коллективного договора  
ИСЗФ СО РАН  
15.05.2018 г.

ИСЗФ СО РАН  
664033 г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 126а  
Списочная численность: 446 чел.  
Врио директора ИСЗФ СО РАН: д.ф.-м.н. Медведев Андрей Всеволодович  
Тел. 42-82-65



Численность первичной профсоюзной организации: 256 чел.  
Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН: Будаева Зоя Петровна  
Тел. 56-45-28

г. Иркутск

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук  
с работодателем

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН) в лице временно исполняющего обязанности директора Медведева Андрея Всеволодовича, действующего на основании Устава и приказа ФАНО России от 27.02.2018 г. № 136 п/о, именуемый далее «Работодатель», и коллектив работников ИСЗФ СО РАН, представленный первичной профсоюзной организацией ИСЗФ СО РАН в лице председателя выборного органа профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН Будаевой Зои Петровны, именуемого далее «Коллектив» с другой стороны, при совместном упоминании далее именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (далее по тексту – Соглашение) в коллективный договор, заключённый на конференции трудового коллектива ИСЗФ СО РАН 17.06.2016 г. со сроком действия до 17.06.2019 г. (далее по тексту – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Абзац 4 пункта 2.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- выплачивать заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца, в даты, установленные коллективным договором: 22-го числа текущего календарного месяца и 7-го числа следующего за ним календарного месяца.

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, установить единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитывать все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые работодателем независимо от источников этих выплат.

2. Пункт 2.3. Коллективного договора дополнить абзацем 12 следующего содержания:

- выдавать работникам по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменному заявлению работника компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Размер компенсационной выплаты принимать эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле г. Иркутска на основании справки о стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов из территориального органа Федеральной службы государственной статистики.

Работникам, получающим вместо молока другие равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты установить исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов и производить не реже чем 1 раз в месяц.

Индексацию компенсационной выплаты производить пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле г. Иркутска на основе данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики не реже 1 раза в полгода.

3. Пункт 3.7. Коллективного договора дополнить следующим предложением:

Организовывать проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (с последующей компенсацией затрат при трудоустройстве).

4. Во всем остальном, что не предусмотрено в настоящем Соглашении, Стороны будут руководствоваться положениями Коллективного договора, при этом условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От Работодателя  
Врио директора ИСЗФ СО РАН



А.В. Медведев

« 15 » мая 2018 г.

От Коллектива работников  
Председатель Профкома ИСЗФ СО РАН



З.П. Будаева

« 15 » мая 2018 г.



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
(ФАНО РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

27 февраля 2018 г.

№ 136 Н/О

Москва

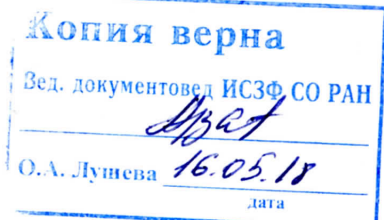
**О возложении временного исполнения обязанностей директора  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института солнечно-земной физики Сибирского отделения  
Российской академии наук на Медведева А.В.**

Возложить временное исполнение обязанностей директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук на Медведева Андрея Всеволодовича с 28 февраля 2018 года до назначения избранного на должность директора учреждения в соответствии с требованиями части 12 статьи 18 Федерального закона от 27 сентября 2013 г. № 253-ФЗ «О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» на срок не более одного года, с оплатой труда по временно замещаемой должности.

Основание: заявление А.В. Медведева от 31 января 2018 года,  
трудовой договор от 27 февраля 2018 г. № 29/В.

Руководитель

*М.М. Котюков*  
М.М. Котюков



Ведущий консультант отдела кадров по  
работе с подведомственными организациями  
Администрация  
Федерального агентства научных организаций  
С приказом ознакомлен(а):

*Воронцова В.С.*  
27 февраля 2018 г.

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения наук  
(ИСЗФ СО РАН)**

г. Иркутск

«15» мая 2018 г.

Протокол

заседания комиссии по подработке Коллективного договора на 2016-2019 гг.  
(приказы № 18 от 04.02.2016г., № 37 от 22.03.2016г., № 167 от 21.11.2017г.,  
№ 71 от 15.05.2018г.)

Повестка:

Внесение изменений в Коллективный договор ИСЗФ СО РАН от 17.06.2016 на основании требований ст. ст. 24, 50, ч. 6 ст. 136, ч. 1 и ч. 2 ст. 139, ст. ст. 212, 213, ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

В целях соблюдения требований ст.ст. 24, 50, ч. 6 ст. 136, ч. 1 и ч. 2 ст. 139, ст. ст. 212, 213, ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 6.3. Коллективного договора внести следующие изменения:

1. Абзац 4 пункта 2.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- выплачивать заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца, в даты, установленные коллективным договором: 22-го числа текущего календарного месяца и 7-го числа следующего за ним календарного месяца.

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, установить единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитывать все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые работодателем независимо от источников этих выплат.

2. Пункт 2.3. Коллективного договора дополнить абзацем 12 следующего содержания:

- выдавать работникам по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменному заявлению работника компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Размер компенсационной выплаты принимать эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле г. Иркутска на основании справки о стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов из территориального органа Федеральной службы государственной статистики.

Работникам, получающим вместо молока другие равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты установить исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов и производить не реже чем 1 раз в месяц.

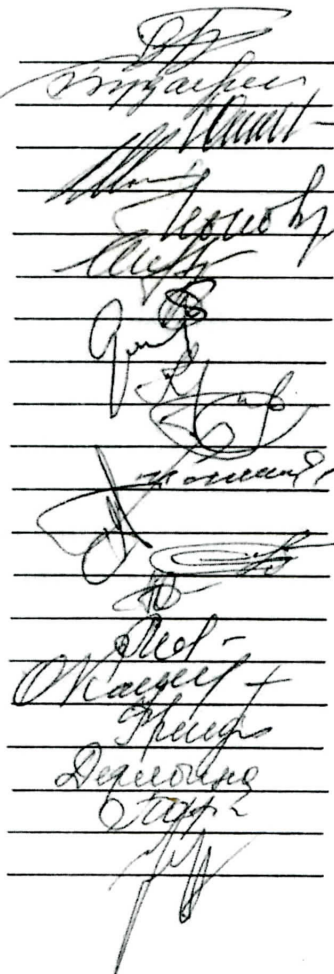
Индексацию компенсационной выплаты производить пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле г.

Иркутска на основе данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики не реже 1 раза в полгода.

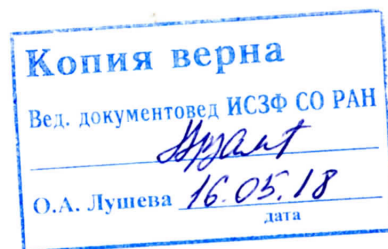
3. Пункт 3.7. Коллективного договора дополнить следующим предложением:

Организовывать проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (с последующей компенсацией затрат при трудоустройстве).

Председатель комиссии  
Председатель профкома  
Зам. директора по науке  
И.о. Зам. гл. бухгалтера  
Зав. ПЭО  
Зам. директора по ОВ  
Ученый секретарь  
В.н.с.  
Гл. инженер  
Н.с.  
Вед. инж. по ОТ и ТБ  
Пред. СМУ  
Зам. зав. ПЭО  
С.н.с.  
Вед. бухгалтер  
Зав. библиотекой  
Зав. ОК  
Вед. юрисконсульт  
Вед. инженер  
Вед. инженер




Грозов В.П.  
Будаева З.П.  
Олемской С.В.  
Максимова А.А.  
Леонова И.Н.  
Куликов А.Ю.  
Салахутдинова И.И.  
Сдобнов В.Е.  
Кирсанов Д.К.  
Едемский И.К.  
Шеметов И.Л.  
Ясюкевич Ю.В.  
Семенихина С.С.  
Ойнац А.В.  
Метлякова О.А.  
Капуркина О.Н.  
Фрейдман Е.В.  
Дерябина О.К.  
Панюкова Л.Г.  
Голубничий Е.П.



В данном документе пронумеровано,  
прошито и скреплено печатью  
5 (Пять) листов

Документовед ИСЗФ СО РАН

 Н.С.Арзамасова

Дата 16.05.2018

